



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107206510 Período: 20212 Turma: ADM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- GELCIOMAR SIMAO JUSTEN

Status: Homologado

### Ementa

Teoria de Relações Humanas. Teoria Comportamental. Desenvolvimento Organizacional. Liderança. Motivação. Comportamento Coletivo e Características Individuais. Cultura Organizacional. Administração Participativa. Teoria Sistêmica. Tecnologia da Informação. Teoria Quantitativa da Administração. Teoria Contingencial. Planejamento Estratégico. Novas Abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; Aprendizagem Organizacional; Empreendedorismo; Governança Corporativa; Balanced Scorecard (BSC).

### Justificativa

A disciplina de Teoria Geral da Administração II tem sua relevância destacada no fato de que prepara o estudante para a realidade organizacional. Os conteúdos abordados estabelecem ligações entre a teoria e a prática, de modo que o estudante possa visualizar a Administração, empiricamente, como prática fundamental para a existência das organizações e, também, como ciência que busca conhecer e aprimorar os processos de gestão. Ainda, a disciplina é importante por apresentar ao estudante o contexto histórico da Administração, demonstrando como ela se desenvolveu ao longo dos tempos frente a evolução das organizações e da sociedade.

### Objetivo Geral

Proporcionar ao estudante o conhecimento básico para compreender a dinâmica da Administração nas organizações e na sociedade, de maneira que ele possa estabelecer conexões entre a teoria e a prática.

### Objetivos Específicos

- Apresentar aos estudantes as teorias da Administração; - Estabelecer relações entre as teorias da Administração e as práticas organizacionais; - Conhecer ferramentas aplicadas aos processos de gestão; - Demonstrar a importância e atuação da Administração na sociedade.

### Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico
➔ Aula 01 (11/04): - Recepção aos estudantes; - Apresentação e discussão do plano de ensino (construção).
➔ Aula 02 (18/04): - Teoria das relações humanas; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 03 (25/04): - Teoria comportamental; - Desenvolvimento organizacional; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 04 (02/05): - Motivação; - Liderança; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 05 (05/05): - Comportamento coletivo e características individuais; - Cultura organizacional; - Administração participativa; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 06 (09/05): - Teoria sistêmica; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 07 (12/05): - Teoria contingencial; - Tecnologia da Informação; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 08 (14/05) *AULA REMOTA GRAVADA: - Teoria quantitativa da Administração.
➔ Aula 09 (16/05): Avaliação - Prova 01 (conteúdo das aulas 02, 03, 04, 05, 06, 07 e 08).
➔ Aula 10 (19/05): - Novas abordagens da Administração: Planejamento estratégico; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 11 (23/05): - Novas abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 12 (26/05): - Novas abordagens da Administração: Aprendizagem organizacional; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 13 (28/08) *AULA REMOTA GRAVADA: - Novas abordagens da Administração: Governança corporativa; - Novas abordagens da Administração: Balanced Scorecard (BSC); - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 14 (30/05): - Novas abordagens da Administração: Empreendedorismo; - Desenvolvimento de atividade avaliativa.
➔ Aula 15 (02/06): Avaliação - Prova 02 (conteúdo das aulas 10, 11, 12, 13 e 14).
➔ Aula 16 (06/06): Seminário - Apresentação dos seminários; - Fechamento das notas da disciplina.

## Metodologia

As aulas serão realizadas de forma presencial. Para os encontros, serão ministrados conteúdos pelo professor, de maneira participativa e dialogada com os estudantes. Os estudantes serão convidados a participar das aulas, trazendo suas contribuições sobre os temas abordados a partir de seus entendimentos e vivências na realidade em que se inserem. \*A disciplina contará com calendário específico, de maneira a ser adiantada. O calendário foi discutido e aprovado pelo professor, pelos estudantes e pela coordenação. Das aulas: • Apresentação do conteúdo pelo professor no primeiro horário da aula; • Discussões com a participação dos estudantes; • Exemplos e casos reais relacionados aos conteúdos apresentados; • Desenvolvimento de atividades pelos estudantes. Dos recursos didáticos: • Livros (com indicação de capítulos); • Artigos; • Estudos de caso; • Reportagens/matérias relacionadas ao assunto. Das atividades: Em todas as aulas, após a explanação do professor e discussão dos conteúdos, os estudantes irão desenvolver atividades de fixação, devendo estas serem realizadas durante o horário de aula. Ao final da atividade, o professor deve dar visto na atividade desenvolvida pelo estudante.

## Avaliação

O estudante será avaliado com três (03) notas, sendo: • Nota 01 - avaliações tradicionais: (Prova 01 (50% do conteúdo) com nota de 0 a 10 pontos + Prova 02 (50% do conteúdo) com nota de 0 a 10 pontos)/2 = Nota 01 de 0 a 10 pontos. • Nota 02 - atividades diárias: somatório de 10 atividades desenvolvidas durante as aulas com nota de 0 a 1 ponto = Nota 02 de 0 a 10 pontos. • Nota 03 - seminário de TGA II: somatório das notas individuais (apresentação 0 a 5 pontos) e do grupo (organização 0 a 5 pontos) = Nota 03 de 0 a 10 pontos. Média final da disciplina: (Nota 01 + Nota 02 + Nota 03)/3 = média de 0 a 10 pontos. • Será aprovado na disciplina o estudante que alcançar média final de 7,0 pontos e acima. • Estudantes com média final entre 5,0 e 7,0 pontos terão direito a prova final. • Estudantes com média final abaixo de 5,0 pontos serão reprovados. • A prova final será com base em todo o conteúdo estudado, com nota de 0 a 10 pontos. • Quando da prova final, a média final será: (Média final alcançada + Nota da prova final)/2 = Nota 0 a 10 pontos. • Será considerado aprovado por prova final o estudante que obtiver média 5,0 pontos e acima.

## Bibliografia

### Básica

Referência	Existe na Biblioteca

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9 ed. Barueri - SP: Manole, 2014.	✓
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2012.	✓
SOBRAL, F.; PECCI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓

### Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Administração: teoria, processo e prática. 4 ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2007.	✓
KWASNICKA, E. L. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	✓
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	✓
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à Administração. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2007.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓

### Informações Adicionais

Das presenças e faltas: Serão realizadas chamadas duas vezes durante a aula, sendo no início do primeiro horário e no início do segundo horário. • Para aprovação na disciplina, o estudante deverá ter presença de, no mínimo, 75%; • Os estudantes têm direito a 25% de faltas sem reprovação; • Estudantes com mais de 25% de faltas serão reprovados na disciplina; • Os casos específicos devem ser tratados com o professor, com a coordenação e com o colegiado.

### Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso